

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

行動計画で設定した目標値と、目標値に対する進捗は以下のとおりです。

【目標1】

令和6年度までの間、子どもの出生時における父親の休暇取得率を100%の達成に努めます。

◇子どもの出生時における父親の休暇の取得状況◇（計画・Ⅱ・1・(3) (P4~5)）

年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
対象人数	—	—	1人	—	1人	1人	2人
取得日数	—	—	7日	—	7日	7日	14日
取得率	—	—	100%	—	100%	100%	100%

【目標2】

令和6年度までの間、年間時間外勤務について、対前年比で5%以上の削減達成に努めます。

◇年間時間外勤務の状況◇（計画・Ⅱ・1・(5) (P7)）

年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
年間時間数	2,429時間	2,898時間	2,003時間	2,403時間	2,945時間	3,299時間	3,199時間
業務課	740時間	886時間	349時間	1,016時間	1,059時間	472時間	373時間
工務課	35時間	136時間	128時間	314時間	385時間	505時間	540時間
浄水課	1,654時間	1,876時間	1,526時間	1,073時間	1,501時間	2,322時間	2,286時間
対前年比	6.2%減	19.3%増	30.8%減	20.0%増	22.6%増	12.0%増	3.0%減

※平成30年度の前年度比増の理由は以下のとおりです。

業務課：人事異動等による。

工務課：事故対応等による。

浄水課：更新工事への対応等による。

※令和2年度の前年度比増の理由は以下のとおりです。

業務課：県職員の派遣解除（1名）及び県への職員派遣（1名）に伴う人員減による。

工務課：配水池の新設等による。

※令和3年度の前年度比増の理由は以下のとおりです。

業務課：入札参加資格審査等による。

工務課：更新工事への対応等による。

浄水課：人員1名減等による。

※令和4年度の前年度比増の理由は以下のとおりです。

工務課：県への職員派遣（1名）に伴う人員減等による。

浄水課：更新・修繕工事への対応等による。

【目標3】

令和6年度までの間、年次休暇取得目標日数を平均15日以上への達成に努めます。

◇年次休暇の取得状況◇ (計画・Ⅱ・1・(6) (P8))

年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
平均取得日数	14.9日	11.7日	13.0日	11.4日	12.9日	14.52日	12.83日

その他取組状況

◇妊娠中の特別休暇の取得状況◇ (計画・Ⅱ・1・(2) (P4))

年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
対象人数	—	1人	1人	1人	1人	2人	3人
取得日数	—	2.0日	96.4日	134.4日	69.3日	131.9日	215.1日

◇育児休業の取得状況◇ (計画・Ⅱ・1・(4) (P5))

年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性職員	0日 (1)	—	0日 (1)	0日 (1)	0日 (1)	0日 (1)	131日 (2)
女性職員	—	—	228日 (1)	365日 (1)	730日 (2)	61日 (2)	400日 (2)

※² () 内は、対象人数。

◇子育て休暇の取得状況◇ (計画・Ⅱ・1・(6)・③ (P8))

年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
対象人数	10人	8人	9人	5人	5人	7人	9人
取得者数	8人	4人	5人	2人	2人	4人	4人
取得日数	15.9日	8.2日	21.6日	8.0日	11.4日	21.3日	20.6日