令和6年度(令和5年度実績) 職員の給与の男女差の情報公開

特定事業主名:南房総広域水道企業団

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	62.3 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	- %
全職員	56.6 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で 定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
局長・次長相当職	- %
課長相当職	- %
課長補佐相当職	- %
係長相当職	- %

(2) 勤続年数別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	- %
3 1~3 5年	- %
26~30年	- %
21~25年	- %
16~20年	- %
11~15年	- %
6~10年	84.3 %
1~5年	- %

【説明欄】

- I. 短時間勤務職員については、常勤職員の所定勤務時間をもとに人数換算を行っている。
- Ⅱ. 次の区分については、女性職員がいないため「一」で表記している。
 - 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報
 - (1) 役職段階別職員区分 「局長・次長相当職」、「課長相当職」、「課長補佐相当職」
 - (2) 勤続年数別職員区分 「36 年以上」、「26~30 年」、「21~25 年」、「16~20 年」、「11~15 年」、「1~5 年」
- Ⅲ. 次の区分については、女性職員が 1 人のため「一」で表記している。
 - 1. 全職員に係る情報 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」
 - 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報
 - (1) 役職段階別職員区分 「係長相当職」
 - (2) 勤続年数別職員区分 「31~35年」
- ※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。