

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条に基づき、南房総広域水道企業団における女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

①採用した職員に占める女性職員の割合（4月1日時点）

	採用者数											
	総数				常勤職員				会計年度任用職員			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	対象者	男性	女性	女性割合
令和5年度	0人	0人	0人	0%	0人	0人	0人	0%	0人	0人	0人	0%
令和4年度	0人	0人	0人	0%	0人	0人	0人	0%	0人	0人	0人	0%
令和3年度	1人	0人	1人	0%	0人	0人	0人	0%	1人	0人	1人	0%
令和2年度	0人	1人	1人	100%	0人	0人	0人	0%	0人	1人	1人	100%
令和元年度	1人	0人	1人	0%	1人	0人	1人	0%	—	—	—	—

②男女の継続勤務年数の差異（4月1日時点）

	勤務年数		
	男性	女性	男女の差
令和5年度	22.3年	14.5年	7.8年
令和4年度	21.3年	13.5年	7.8年
令和3年度	20.3年	12.5年	7.8年
令和2年度	19.6年	11.5年	8.1年
令和元年度	18.6年	10.5年	8.1年

③勤務時間の状況

各月1人あたりの平均超過勤務時間数（時間外勤務手当が支給されない職員を除く。）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
令和5年度	11.7	10.6	14.2	9.8	10.2	13.0	20.3	12.6	12.0	13.3	11.7	14.3	12.8
令和4年度	20.7	11.2	11.7	8.7	12.2	11.8	14.6	12.0	9.8	10.4	14.0	14.4	12.6
令和3年度	8.6	8.9	12.6	6.6	6.7	8.4	14.0	20.0	13.8	11.2	15.3	21.6	12.3
令和2年度	1.6	5.3	9.3	7.8	6.3	8.5	10.2	11.5	10.3	7.3	11.2	22.2	9.3
令和元年度	5.7	5.7	5.0	4.4	3.2	12.4	12.4	8.5	6.4	5.3	4.7	6.4	6.7

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（4月1日時点）

基準：課長相当職以上

	職員数				うち課長相当職以上			
	男性	女性	合計	女性割合	対象者	男性	女性	女性割合
令和5年度	25人	4人	29人	13.8%	4人	4人	0人	0%
令和4年度	25人	4人	29人	13.8%	4人	4人	0人	0%
令和3年度	25人	4人	29人	13.8%	4人	4人	0人	0%
令和2年度	27人	4人	31人	12.9%	5人	5人	0人	0%
令和元年度	28人	4人	32人	12.5%	6人	6人	0人	0%

⑤各役職段階に占める女性職員の割合（4月1日時点）

基準：副主幹相当職以上

（令和5年度）

	職員数	男性	女性	女性割合
事務局長	1人	1人	0人	0.0%
技師長	1人	1人	0人	0.0%
課長	2人	2人	0人	0.0%
担当課長	0人	0人	0人	0.0%
主幹	3人	3人	0人	0.0%
副主幹	11人	10人	1人	9.1%
主査	2人	2人	0人	0.0%
副主査	4人	2人	2人	50.0%
主事	3人	2人	1人	33.3%
技師	2人	2人	0人	0.0%
計	29人	25人	4人	13.8%

女性の割合	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
副主幹 相当職以上	0.0%	6.7%	6.7%	5.6%	5.6%

⑥男女別の育児休業取得率・平均取得日数

	男性			女性		
	対象人数	取得率	平均取得日数	対象人数	取得率	平均取得日数
令和5年度	2人	100%	65.5日	2人	100%	200日
令和4年度	1人	0%	0日	2人	50%	61日
令和3年度	1人	0%	0日	2人	100%	365日
令和2年度	1人	0%	0日	1人	100%	365日
令和元年度	1人	0%	0日	1人	100%	228日

⑦男性の配偶者出産休暇等※の取得率及び平均取得日数

	対象人数	取得率	平均取得日数
令和5年度	2人	100%	7日
令和4年度	1人	100%	7日
令和3年度	1人	100%	7日
令和2年度	0人	0%	0日
令和元年度	1人	100%	7日

※南房総広域水道企業団職員就業規則第14条第14号

子どもが生まれる前後8週の期間における男性職員の特別休暇

（当該期間内における7日の範囲内の期間）